

交通部中央氣象署性別平等工作小組第 46 次會議紀錄

壹、會議時間：112 年 12 月 18 日(星期一)下午 2 時 30 分

貳、會議地點：本署 205 會議室

參、主席：馮副局長欽賜

紀錄：吳怡嬋

肆、出席單位及人員：如簽到單

伍、主席致詞：(略)

陸、報告事項：

案由一：有關本小組第45次會議決議事項提陳本次會議報告一案。

說明：依本小組第45次會議決議，就下列事項續辦後提陳本次會議說明：

- 一、關於環境安全隱私之維護，請各單位就原填報「公共空間安全自評表」加強文字敘述，並補充說明監視設備涵蓋情形一節：本項經請各單位個別檢視後多為安全，並已就檢視內容及監視設備等情形補充說明，相關評估情形詳如附件1(第1頁至第32頁)。
- 二、關於請人事室針對各單位及氣象站主管人員開設「性騷擾防治」課程一節：本署已於112年9月14日，藉各氣象站主管人員回署準備組改前置作業時機，邀請本小組黃翠紋委員來署講授「性別平權與性騷擾防治」課程，針對各單位及各氣象站主管人員加強性騷擾防治觀念，並提醒與同仁互動間應瞭解及相關注意事項。
- 三、關於請人事室針對本署氣象站同仁性別及年齡進行統計瞭解一節：人事室業依人力資源管理資訊系統112年第3季人力情形進行統計，各站平均年齡男性介於37歲至59歲，女性介於26歲至57歲，整體外站平均年齡為46歲；相關性別及年齡統計資料詳如附

件2(第33頁至第34頁)。

- 四、關於印製性騷擾申訴專線貼紙加貼於本署宣導海報一節，目前業完成申訴專線圖樣，考量寄送各氣象站之行政資源，未來將於適當時機現場發送。人事室業以電子郵件請各站列印後先行黏貼於本署宣導海報可辨識位置並加強宣導，另提醒同仁時時注意與他人間之言詞與肢體互動界線，共同營造性別友善職場環境(如附件3(第35頁))。

決議：

- 一、有關環境安全隱私之維護部分，建議未來本署辦理業務訪視時，人事室可將公共空間安全項納入訪視內容，以瞭解測站是否有需加強或其他安全隱私維護相關需求。
- 二、有關加強性騷擾防治意識部分：
- (一)建議未來可將單位主管及一般同仁分別培訓，針對主管人員可提升調查知能、策略及相關技巧，針對其他同仁則提升性別意識及性別敏感度。
- (二)建議將性別課程內容涵蓋性別主流化意識提升、性騷擾防治及跟蹤騷擾防制法宣導等，同步從各面向提升性別相關意識。
- (三)建議性騷擾防治相關實體或線上課程之參訓情形，可納入未來本署業務訪視之檢視項目，以瞭解測站同仁參訓狀況或相關建議事項。
- 三、有關本署氣象站同仁性別及年齡統計部分：
- (一)現行各測站請調作業仍依個人意願及相關調任規定辦理，無法設定性別限制。考量地理環境偏遠因素，部分測站較難維持性別比例衡平。
- (二)建議持續推動校園性平相關宣導，內化職業不分性別之概念，以鼓勵不同性別學生就讀大氣科學相關科系。

(三) 建議持續針對傑出女性氣象同仁拍攝相關微電影，如有適合案例，亦可考量參加金馨獎等相關評比。

案由二：有關本署報送「交通部性別平等推動計畫112年度1-10月辦理情形」一案。

說明：交通部為召開性別平等專案小組第9屆第4次會議，請所屬各機關依旨述計畫列管事項填報辦理情形，本署受列管項目目前計3項，均依期程持續配合辦理，並達成年度績效指標；相關表件業依限完成報部作業(如附件4(第36頁至第67頁))。

決議：洽悉。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午3時30分。